

# 大麻在工作场合的法律规定

在阿尔伯塔省，大麻在工作场合的使用受到法律的限制。本文将介绍大麻在工作场合的相关法规，以帮助雇员了解自己的权利和责任。

## 1. 工作场合的定义

阿尔伯塔省的法律明确规定，工作场合包括所有让雇员在其中执行工作职责的大楼、建筑或其他封闭场所。无论公众是否有自由进出，或者是否在邀请下进入，这些场所的定义包括前台、走廊、大厅、楼梯、电梯、扶梯、食堂、洗手间、休息室、储藏室、洗衣房、封闭的停车场以及工作用车。

## 2. 大麻对工作场合的影响

与对待酒精一样，许多雇主将大麻视为可能影响工作场合安全的因素。在工作时受到大麻等物质影响可能造成工作场合的安全隐患。雇员有法律义务确保他们的行为不会危及自身或他人的健康和​​安全。

## 3. 药用大麻的使用

对于药用大麻的使用，目前法律没有明确的答案。如果雇员拥有使用药用大麻的批准，可以按医生的建议使用。然而，雇员有责任确保他们的使用不会对工作场所的安全产生负面影响。

## 4. 透露使用药物的义务

雇员是否需要向雇主透露使用药物大麻的情况并没有明确的法定规定。然而，如果使用药物可能影响到自己或他人的健康和​​安全，雇员有法律义务确保安全。在工作场所政策中，许多雇主都有关于药物和酒精使用的规定，以及违反这些规定可能产生的后果。

## 5. 人权法案的保护

在阿尔伯塔省和加拿大，人权法案对因生理或心理残障而使用药物大麻的雇员提供了保护。雇主不能因雇员的残障而歧视他们，但雇主可以要求提供相应的证明。

## 6. 雇主的责任

如果雇员的药用大麻影响到工作能力，雇主有责任采取适当措施来保障雇员的权益。这可能包括修改政策和工作环境，以确保雇员的安全和健康。但如果这导致无法克服的困难，雇主和雇员应协商达成共识，寻找适当的解决方案。

## 7. 阅读合同和政策

雇员应该仔细阅读雇佣合同、雇主政策和集体协议，以了解适用于自己的规定和义务，尤其是在涉及大麻使用时。这有助于雇员明确自己的权利和责任，确保他们在工作场合中合法、负责任地行事。

通过了解阿尔伯塔省的相关法规，雇员可以更好地理解在工作场合使用大麻的法律框架，并以负责任的方式履行自己的义务。

链接: <https://www.law-faqs.org/alberta-faqs/cannabis/cannabis-in-the-workplace/>

Reviewed by: Yunfei Zhang, Barrister & Solicitor, Opus Legal LLP

<https://www.opuslegal.ca>