

你在工作面试中不应该被问到的 9 个问题

在工作面试中，有些问题是你的潜在雇主永远都不应该问你的。那些可能会被用来歧视你的涉及个人的问题是不允许问的。

阿尔伯塔省《人权法案》保护你免受以下基于以下因素的歧视：

- 种族
- 肤色
- 性别、性别认同、性别表达
- 宗教
- 血统
- 出生地（你出生的地方）
- 年龄（如果你年满 18 岁）
- 身体或精神残疾
- 家庭状况
- 婚姻状况
- 收入来源
- 性取向

如果你被问到一个不恰当的问题，重要的是要根据自己的判断力来回答这些问题。面试官有可能只是在闲聊，而不是有意歧视你。但问题是你不知道这是一个无害的问题，还是会被用来歧视你的问题。

你有几个选择：

- 只回答你方便分享的信息；
- 礼貌地拒绝回答问题，或者对那些你不舒服回答的问题填写“不适用”；
- 如果雇主试图让你回答一个可能会被用来歧视你的问题，礼貌地让对方知道这个问题是不恰当的。

1. “请在你的简历中附上一张照片”

如果你申请的公司决定在面试你之前需要看到一张你的照片，那这是一个不好的迹象。一张照片无法表明你是否会成为一名好的员工，但它确实会透露很多关于你的种族、肤色、性别等方面的信息。

2. “那你有女朋友吗？或者男朋友吗？”

你的婚姻状况和性取向不影响你的工作能力。这些跟面试官毫无关系！

3. “你的名字真好听。你的父母是哪里人？”

一个友好的面试官可能真的对这个感兴趣，尤其是如果他们认为你们可能有着相同的背景。但是这并不意味着他们可以问这个问题。你的雇主不需要知道你的血统。

4. 几乎任何与宗教有关的问题...

宗教是受到保护的领域，除非这是一个合理的或因为工作需要正当理由的行为，都是不能涉及的。举个例子说，如果你申请在天主教学校担任教师的工作。

5. “我注意到你有口音，你在哪里出生的？”

这是另一个在对话中可能出现，但面试官不应该问的问题！问你是否能合法在加拿大工作是可以的，但面试官不能问那些可能被用来歧视你的额外信息。

6. “你看上去像是我女儿的年龄。你多大了？”

面试官**有时**不能问你年龄。如果你未满 18 岁，雇主可能需要知道你的年龄，因为他们必须遵守其它就业法规。如果你已经年满 18 岁，你可以告诉面试官你已经满 18 岁，不必给出更具体的回答。

7. “你差不多到‘那个年纪’了。你有要孩子的计划吗？”

有些雇主可能想了解你的家庭状况，这样他们可以用来歧视你，尤其是如果他们认为自己可能怀孕了或者会在他们雇佣你后去休产假。即使你有很快要孩子的计划，这个信息也不能被用来歧视你。

8. "你会不会有可能因家庭义务而影响工作能力？"

如果面试官想知道你是否已经有孩子，他们可能会不公平地歧视你，因为他们担心你会把孩子看得比工作重要。

9. "这是一份对体力要求较高的工作。你觉得就你的年龄/性别/残疾情况，你能胜任吗？"

你不应当因为年龄、性别或残疾，以及其它受保护方面的原因受到歧视。

唯一的例外是当工作要求你在身体上能够完成特定任务时。例如，如果你申请在面包店工作，如果这是工作的一部分可以问你是否能够举起重袋的面粉，

规则的例外情况！

工作面试中通常不能涉及个人问题，但有时也会有例外。通常不可接受的一些问题，但如果它们与工作的实际职业要求相关，也可能是合理或有正当理由的。例如，如果你申请在一家提供酒精饮料的场所工作，雇主可以问你的年龄。或者再举例说，如果你申请成为消防员，你可能需要满足某些体能标准。

文章来源：<https://www.cplea.ca/rightsatwork/9-things-you-shouldnt-be-asked-in-a-job-interview/>

Reviewed by : Yunfei Zhang, Barrister & Solicitor, Opus Legal LLP
<https://www.opuslegal.ca/>